**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**Родионово-Несветайского района**

**«Веселовская средняя общеобразовательная школа»**

**МБОУ «Веселовская СОШ»**

|  |  |
| --- | --- |
| «Согласовано»Начальник УО Родионово-Несветайского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В. Датченко«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 | «Утверждаю»Директор МБОУ «Веселовская СОШ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О. В. Мрыхина  Приказ № от |

**План мероприятий (дорожная карта) по разработке и внедрению методологии**

**(целевой модели) наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Веселовская СОШ»**

**на 2022- 2023 учебный год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Наименование мероприятия  | Сроки  | Ответственные исполнители  | Результат. Вид документа  |
| 1.  | **Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций района (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)**  |
| 1.3.  | Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» «МБОУ Веселовская СОШ»  | До 01.09.2022.  | Симоненко К.В.  | Приказы ОО  |
| 1.5.  | Назначение кураторов внедрения целевой модели «Наставничество. Вместе к успеху» наставничества «МБОУ Веселовская СОШ» (далее - кураторы внедрения ЦМН)  | до 01.09.2022г.  | Симоненко К.В.Жиленко Е.С. | Приказы ОО  |
| 1.6.  | Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в ОО  | До 01.09.2022 г.  | Симоненко К.В. Жиленко Е.В.  | Приказы ОО  |
| 1.7.  | Разработка положений о программе ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Веселовская СОШ»  | До 01.09.2022 г.  | Симоненко К.В.Жиленко Е.С.  | Положение о ЦМН, Приказы ОО  |
| 1.8  | Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» на уровне МБОУ «Веселовская СОШ»: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; -назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально- техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; -сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации | до 01.09.2022г.  | Мрыхина О.В.Золотовская О.В.Симоненко К.В.  | Приказы ОО  |
| 1.9. | Заключение соглашений с организациями- партнерами по внедрению целевой модели «Наставничество. Вместе к успеху» | В течение всего периода  | МрыхинаиО.В.Симоненко К.В.  | Соглашения между партнѐрами  |
| 1.10.  | Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №145  | до 01.10.2022г.  | Симоненко К.В.  | Приказы ОО  |
| 1.11.  | Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).  | Сентябрь - декабрь 2022г.  | Золотовская О.В.Симоненко К.В., кураторы внедрения ЦМН   | Приказы ОО  |
| 2.  | **Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества**  |
| 2.1.  | Формирование баз наставников на уровне муниципалитета  | до 01.09.2022г.  | РМК, ОО | Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в форме наставничества «Учитель-учитель»  |
| 2.2.  | Формирование баз программ наставничества в МБОУ «Веселовская СОШ»  | В течение всего периода реализации ЦМН  | ОО | Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться в образовательных организациях  |
| 2.3.  | Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» | сентябрь- декабрь  | ОО  | Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН  |
| 2.4.  | Участие в муниципальных консультациях по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» | По отдельному графику  | ОО | Обеспечение консультационной поддержки участникам реализации ЦМН  |
| 2.5.  | Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН  | В течение всего периода реализации ЦМН  |  ОО, РМК | Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН  |
| 3.  | **Внедрение целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Веселовская СОШ»** |
| 3.1.  | Формирование базы наставляемых в 2022/2023 учебном году  |  До 01.10.2022г  | Кураторы внедрения ЦМН  | База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники  |
| 3.2.  | Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 /2023учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с формированным на текущий учебный год перечнем запросов)  |  До 01.10..2022г | ОО, кураторы внедрения ЦМН  | Сформирована база наставников для участия в программах наставничества, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых  |
| 3.3.  | Корректировка и пополнение баз наставников и наставляемых  | Сентябрь, ежегодно  | ОО, кураторы внедрения ЦМН, РМК  | Внесение изменений в базы наставников и наставляемых  |
| 3.54  | Разработка Программ обучения наставников: - обучающихся; - учителей  | По отдельным графикам  | ОО |  Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.  |
| 3.5.  |  Обучение наставников  | По отдельным графикам  | ОО , РМК |  Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.  |
| 3.6.  | Формирование наставнических пар или групп  | В соответствии со сроками реализации программ наставничества  | ОО   | Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ  |
| 3.7.  | Организация работы наставнических пар или групп: * встреча-знакомство;
* встреча-планирование;
* совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи);
* итоговая встреча.
 | В соответствии со сроками реализации программ наставничества  | Кураторы внедрения ЦМН   | Программа реализации ЦМН  |
| 3.8.  | Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.  | В соответствии со сроками реализации программ наставничества  | Кураторы внедрения ЦМН  | Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла  |
| 4.  | **Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов МБОУ «Веселовская СОШ»**  |
| 4.1.  | Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника.  | До декабря 2022г.  | ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО , РМК | Утвержден комплекс тематических мероприятий  |
| 4.2.  | Корректировка специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах МБОУ «Веселовская СОШ»  | до 01.09.2022г.  | ОО, ответственные в ОО  | Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет  |
| 5.  | **Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества**  |
| 5.1.  | Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества  | Сентябрь-декабрь ежегодно  | ОО, Симоненко К.В. | Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества  |
| 5.2.  | Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в РМК УО Родионово-Несветайского района | в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России, региональным центром , муниципальным куратором | Симоненко К.В. | Внесены данные в формы ФСН    |
| 5.3.  | Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества  | До 10 декабря ежегодно  | Симоненко К.В. | Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц  |
| 6.  | **Мониторинг процесса реализации программ наставничества** **(в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения РФ от 25.12.2019 № 145)**  |
| 6.1.  | Оценка качества реализации программ наставничества  | Декабрь-январь ежегодно  | Симоненко К.В.,организации – партнеры  | Оформлены и обобщены материалы в соответствии с Приложением 2 <https://sudact.ru/law/pismo-minprosveshcheniia-rossii-ot-23012020-n-mr-4202/>  |
| 6.2.  | Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества  | Декабрь-январь ежегодно  | Симоненко К.В. организации – партнеры  | Оформлены и обобщены материалы в соответствии с Приложением 2 <https://sudact.ru/law/pismo-minprosveshcheniia-rossii-ot-23012020-n-mr-4202/>  |
| 7.  | **Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества**  |
| 7.1.  | **Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:**  |
| 7.1.1.  | На уровне образовательных организаций: * контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества;
* контроль проведения программ наставничества.
 | В течение всего периода внедрения ЦМН  | Жиленко Е.С.Симоненко К.В. |  Информация  |
| 7.2.  | **Коор** | **динирование внедрения целевой модели наставничества:**  |  |
| 7.2.1.  | На уровне ОО  | В течение всего периода внедрения ЦМН  | Жиленко Е.С.Симоненко К.В. | Обеспечение условий реализации ЦМН  |
| 7.2.2  | На уровне муниципалитета  | В течение всего периода внедрения ЦМН  | УО, РМК  | Обеспечение условий реализации ЦМН  |

**Планируемые результаты (показатели эффективности)**

**внедрения целевой модели наставничества в Родионово-Несветайском районе на период с 2020 г. по 2024 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **Наименование показателя**   | **2020 г.**  % | **2021 г.****%**   | **2022 г.** **%**  | **2023 г.**  % | **2024 г.****%**   |
| 1.  | Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % *(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе)*   | 10  | 20  | 35  | 50  | 70  |
| 2.  | Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %  *(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе)*   | 2  | 4  | 6  | 8  | 10  |
| 3.  | Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % *(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих в Родионово-Несветайском районе)*  | 10  | 20  | 35  | 50  | 70  |
| 4.  | Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) *(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Родионово-Несветайском районе)*  | 50  | 55  | 60  | 70  | 85  |
| 5.  | Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (*отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых* *в Родионово-Несветайском районе*)  | 50  | 55  | 60  | 70  | 85  |