**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**Родионово-Несветайского района**

**«Веселовская средняя общеобразовательная школа»**

**МБОУ «Веселовская СОШ»**

|  |  |
| --- | --- |
| «Согласовано»  Начальник УО Родионово-Несветайского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В. Датченко  «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 | «Утверждаю»  Директор МБОУ «Веселовская СОШ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О. В. Мрыхина  Приказ № от |

**План мероприятий (дорожная карта) по разработке и внедрению методологии**

**(целевой модели) наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Веселовская СОШ»**

**на 2022- 2023 учебный год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | | | Сроки | Ответственные исполнители | | Результат. Вид документа | | |
| 1. | **Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций района (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)** | | | | | | | | |
| 1.3. | Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» «МБОУ Веселовская СОШ» | До 01.09.2022. | | | Симоненко К.В. | | Приказы ОО | | |
| 1.5. | Назначение кураторов внедрения целевой модели «Наставничество. Вместе к успеху» наставничества «МБОУ Веселовская СОШ» (далее - кураторы внедрения ЦМН) | до 01.09.2022г. | | | Симоненко К.В.  Жиленко Е.С. | | Приказы ОО | | |
| 1.6. | Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в ОО | До 01.09.2022 г. | | | Симоненко К.В.  Жиленко Е.В. | | Приказы ОО | | |
| 1.7. | Разработка положений о программе ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Веселовская СОШ» | До 01.09.2022 г. | | | Симоненко К.В.  Жиленко Е.С. | | Положение о ЦМН, Приказы ОО | | |
| 1.8 | Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» на уровне МБОУ «Веселовская СОШ»:  - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации;  -назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально- техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;  -сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации | до 01.09.2022г. | | | Мрыхина О.В.  Золотовская О.В.  Симоненко К.В. | | Приказы ОО | | |
| 1.9. | Заключение соглашений с организациями- партнерами по внедрению целевой модели «Наставничество. Вместе к успеху» | В течение всего периода | | | МрыхинаиО.В.  Симоненко К.В. | | Соглашения между партнѐрами | | |
| 1.10. | Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии  (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением  Минпросвещения России от 25.12.2019 №145 | до 01.10.2022г. | | | Симоненко К.В. | | Приказы ОО | | |
| 1.11. | Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот  (оставшихся без попечения родителей). | Сентябрь - декабрь 2022г. | | | Золотовская О.В.  Симоненко К.В.,  кураторы внедрения ЦМН | | Приказы ОО | | |
| 2. | **Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества** | | | | | | | | |
| 2.1. | Формирование баз наставников на уровне муниципалитета | до 01.09.2022г. | | | РМК, ОО | | Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в форме наставничества «Учитель-учитель» | | |
| 2.2. | Формирование баз программ наставничества в МБОУ «Веселовская СОШ» | В течение всего периода реализации ЦМН | | | ОО | | Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться в образовательных организациях | | |
| 2.3. | Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» | сентябрь- декабрь | | | ОО | | Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН | | |
| 2.4. | Участие в муниципальных консультациях по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» | По отдельному графику | | | ОО | | Обеспечение консультационной поддержки участникам реализации ЦМН | | |
| 2.5. | Популяризация ЦМН через муниципальные  СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН | В течение всего периода реализации ЦМН | | | ОО, РМК | | Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН | | |
| 3. | **Внедрение целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Веселовская СОШ»** | | | | | | | | |
| 3.1. | Формирование базы наставляемых в  2022/2023 учебном году | До 01.10.2022г | | | Кураторы внедрения ЦМН | | | База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники | |
| 3.2. | Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 /2023учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с  формированным на текущий учебный год перечнем запросов) | До 01.10..2022г | | | ОО, кураторы внедрения ЦМН | | | Сформирована база наставников для участия в программах наставничества, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых | |
| 3.3. | Корректировка и пополнение баз наставников и наставляемых | Сентябрь, ежегодно | | | ОО, кураторы внедрения ЦМН,  РМК | | | Внесение изменений в базы наставников и наставляемых | |
| 3.54 | Разработка Программ обучения наставников: - обучающихся;  - учителей | По отдельным графикам | | | ОО | | | Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей. | |
| 3.5. | Обучение наставников | По отдельным графикам | | | ОО , РМК | | | Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей. | |
| 3.6. | Формирование наставнических пар или групп | В соответствии со сроками реализации программ наставничества | | | ОО | | | Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ | |
| 3.7. | Организация работы наставнических пар или групп:   * встреча-знакомство; * встреча-планирование; * совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); * итоговая встреча. | В соответствии со сроками реализации программ наставничества | | | Кураторы внедрения  ЦМН | | | Программа реализации  ЦМН | |
| 3.8. | Завершение наставничества:  - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия. | В соответствии со сроками реализации программ наставничества | | | Кураторы внедрения ЦМН | | | Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла | |
| 4. | **Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов МБОУ «Веселовская СОШ»** | | | | | | | | |
| 4.1. | Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника. | До декабря 2022г. | | | ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО , РМК | | | Утвержден комплекс тематических мероприятий | |
| 4.2. | Корректировка специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах МБОУ «Веселовская СОШ» | до 01.09.2022г. | | | ОО, ответственные в ОО | | | Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет | |
| 5. | **Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества** | | | | | | | | |
| 5.1. | Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества | Сентябрь-декабрь ежегодно | | | ОО, Симоненко К.В. | | | Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества | |
| 5.2. | Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в РМК УО Родионово-Несветайского района | в соответствии со сроками,  устанавливаемыми Минпросвещения России, региональным центром , муниципальным куратором | | | Симоненко К.В. | | | Внесены данные в формы  ФСН | |
| 5.3. | Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества | До 10 декабря ежегодно | | | Симоненко К.В. | | | Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц | |
| 6. | **Мониторинг процесса реализации программ наставничества**  **(в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения РФ от 25.12.2019 № 145)** | | | | | | | | |
| 6.1. | Оценка качества реализации программ наставничества | | Декабрь-январь ежегодно | | | Симоненко К.В.,  организации – партнеры | | | Оформлены и обобщены материалы в соответствии с Приложением 2 <https://sudact.ru/law/pismo-minprosveshcheniia-rossii-ot-23012020-n-mr-4202/> |
| 6.2. | Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества | | Декабрь-январь ежегодно | | | Симоненко К.В.  организации – партнеры | | | Оформлены и обобщены материалы в соответствии с Приложением 2 <https://sudact.ru/law/pismo-minprosveshcheniia-rossii-ot-23012020-n-mr-4202/> |
| 7. | **Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества** | | | | | | | | |
| 7.1. | **Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:** | | | | | | | | |
| 7.1.1. | На уровне образовательных организаций:   * контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; * контроль проведения программ наставничества. | | В течение всего периода внедрения ЦМН | | | Жиленко Е.С.  Симоненко К.В. | | | Информация |
| 7.2. | **Коор** | | **динирование внедрения целевой модели наставничества:** | | | | | |  |
| 7.2.1. | На уровне ОО | | В течение всего периода внедрения ЦМН | | | Жиленко Е.С.  Симоненко К.В. | | | Обеспечение условий реализации ЦМН |
| 7.2.2 | На уровне муниципалитета | | В течение всего периода внедрения ЦМН | | | УО, РМК | | | Обеспечение условий реализации ЦМН |

**Планируемые результаты (показатели эффективности)**

**внедрения целевой модели наставничества в Родионово-Несветайском районе на период с 2020 г. по 2024 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя** | **2020 г.**  % | **2021 г.**  **%** | **2022 г.**  **%** | **2023 г.**  % | **2024 г.**  **%** |
| 1. | Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %  *(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе)* | 10 | 20 | 35 | 50 | 70 |
| 2. | Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %  *(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе)* | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| 3. | Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % *(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих в Родионово-Несветайском районе)* | 10 | 20 | 35 | 50 | 70 |
| 4. | Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)  *(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Родионово-Несветайском районе)* | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |
| 5. | Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)  (*отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых* *в Родионово-Несветайском районе*) | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |